ONEM/DP-NK/1005/2024

ALIMA

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
SOIGNER INNOVER ENSEMBLE
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD KIVU

OFFRE D'EMPLOI INTERNE-EXTERNE N° 016 ALIMA/COORDO/GOM/2024/07/23

ALIMA recrute pour sa Coordination un COORDINATEUR MÉDICAL ADJOINT – Goma - H/F

PRÉSENTATION ALIMA

L'ESPRIT ALIMA : *La raison d'être d'ALIMA est de sauver des vies et de soigner les populations les plus vulnérables, sans aucune discrimination identitaire, religieuse ou politique, à travers des actions basées sur la proximité, l'innovation et l'alliance d'organisations et d'individus. Nous agissons avec humanisme, impartialité et dans le respect de* ***l'éthique*** *médicale universelle. Pour accéder aux patients et aux patientes, nous nous engageons à intervenir de façon neutre et indépendante.*

LES VALEURS et PRINCIPES de notre action, inscrits au sein de notre CHARTE :

1. Le patient et la patiente d'abord
2. Révolutionner la médecine humanitaire
3. Responsabilité et liberté
4. Améliorer la qualité de nos actions
5. Faire confiance
6. L'intelligence collective
7. La responsabilité environnementale

ALIMA promeut et défend les principes des droits humains fondamentaux. ALIMA a une approche de tolérance zéro envers les personnes coupables d'actes de violences sexistes et sexuelles ainsi qu'envers l'inaction face à des faits de violence supposés ou avérés. La protection des personnes bénéficiant et impactées par notre intervention est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons. Toute personne collaborant avec ALIMA s'engage à :

- Respecter la charte, le code de conduite, les politiques institutionnelles incluant la politique de protection contre les abus de pouvoir et les violences sexistes et sexuelles, la politique de prévention de la corruption et de la fraude ;
- Signaler toute violation aux politiques, documents cadre et procédure à une supérieure, un supérieur, une référente ou à un référent.

SOIGNER - INNOVER – ENSEMBLE :

Depuis sa création en 2009, ALIMA a soigné plus de 7 millions de patients, et déploie aujourd'hui ses opérations dans 12 pays d'Afrique. En 2020, nous avons développé 67 projets de réponse médicale humanitaire pour répondre aux besoins de populations touchées par les conflits, les épidémies et l'extrême pauvreté. L'ensemble de ces projets se font en appui aux autorités sanitaires nationales à travers près de 357 structures de santé (dont 45 hôpitaux et 312 centres de santé). Nous travaillons en partenariat, notamment avec des ONGs locales, dès que cela est possible afin de nous assurer que nos patients bénéficient de l'expertise là où elle se trouve, que ce soit au niveau de leur pays ou du reste du monde. Par ailleurs, pour améliorer la réponse humanitaire, nous menons des projets de recherches opérationnelles et cliniques, notamment pour lutter contre la malnutrition et les fièvres hémorragiques virales.

L'ÉQUIPE ALIMA : plus de 2000 personnes œuvrent actuellement pour ALIMA. Les équipes terrain, au plus proche des patients, reçoivent leur support des équipes de coordination généralement basées en capitale des pays d'intervention. Celles-ci reçoivent le support des 4 équipes desk et de l'équipe du service urgences et ouvertures basées au siège opérationnel de Dakar, Sénégal. Les équipes de Paris et New-York travaillent activement à la collecte de fonds ainsi qu'à la représentation d'ALIMA. Le reste de la Galaxie ALIMA comprend des individus et des équipes partenaires qui travaillent pour le compte d'autres organisations telles

07

que les ONGs médicales BEFEN, ALERTE Santé, SOS Médecins / KEOOGO, AMCP, les organismes de recherche PACCI, INSERM, les Universités de Bordeaux ou de Copenhague, l'ONG Solidarités International et bien d'autres

NOS PAYS D'INTERVENTIONS : Mali, Burkina Faso, République Centrafricaine, Nigeria, Niger, Tchad, République Démocratique du Congo, Cameroun, Guinée, Soudan du Sud, Mauritanie, Haïti, Ethiopie, Ukraine.

NOS THÉMATIQUES PROJET : Malnutrition, Santé Maternelle, Santé Primaire, Pédiatrie, Paludisme, Épidémies (Ebola, Choléra, Rougeole, Dengue, Mpox), Hospitalisation, Urgences, Violences Basées sur le Genre, santé mentale, ...

CONTEXTE

La République Démocratique du Congo (RDC) est actuellement en proie à une crise humanitaire critique, engendrée par les nombreux conflits armés principalement situés dans l'Est du Congo dans la province du Nord-Kivu. Ce conflit est caractérisé par la présence de divers groupes armés, y compris le groupe M23 et les Forces Armées Congolaises (FARDC), ainsi que leurs alliés respectifs. La complexité de la crise humanitaire en RDC est le reflet d'une crise aux multiples facettes avec, selon le HNO 2024, un quart de la population soit 25 millions de personnes, qui ont des besoins multisectoriels élevés. La situation s'est encore aggravée au cours de l'année 2023 en raison de l'augmentation des conflits armés engendrant toujours plus de populations déplacées : actuellement, le Nord-Kivu à lui seul enregistre plus de 1.561.676 personnes déplacées (DTM, 6 mai 2024). Ainsi, plusieurs conflits s'entremêlent et créent une situation humanitaire grave, avec des besoins dans tous les secteurs d'intervention : santé, nutrition, sécurité alimentaire, protection, EHA, abris, etc.

Les résultats des évaluations des déplacements liés à la crise du M23 effectuées entre le 29 mars et le 26 avril 2024 ont permis d'identifier un total de 710 718 individus retournés (145 700 ménages). La tendance au retour a augmenté de 14% par rapport au nombre enregistré lors de la dernière évaluation du 29 mars 2024. Cette tendances 'observe principalement dans les territoires de Masisi et Rutsuru dans les groupements des Bashali-Mokoto (Mweso, Muhongozi, Kashuga, Kalembe, Kitchanga), Bashali-Kahembe (Burungu,Kabalekasha, Nyamitaba) en territoire de Masisi et dans les groupements Mutanda, Tongo, Bambo en territoire de Rutshuru. Les mauvaises conditions de vie, le manque d'assistance dans les zones de déplacement, l'amélioration relative de la situation sécuritaire observée dans les villages d'origine, ainsi que les conséquences négatives de déplacement continu sont les raisons principales de retour citées.

Face aux nombreux besoins humanitaires dans le Nord kivu, ALIMA bénéficie d'une présence dans plusieurs zones de santé et intervient au travers d'une réponse d'urgence en santé, nutrition et protection, notamment en raison des nombreux déplacements de populations récents exacerbant les besoins des PDIs. Sa présence opérationnelle est actuellement essentielle en raison du manque de partenaires présents dans ces zones. ALIMA souhaite ainsi renforcer sa réponse au travers d'un meilleur accès aux soins de santé primaires et secondaires par le mécanisme RRM et à l'appui au secteur EHA et EPRER aux épidémies de choléra et rougeole et Mpox.

LIEU DE MISSION : GOMA - RDC

PROTECTION DES BÉNÉFICIAIRES ET DES MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ

Niveau 3 : Dans le cadre de ses fonctions, le ou la titulaire du poste sera amené·e à visiter les programmes et être en contact avec des enfants ou/et des adultes vulnérables. Par conséquent, la vérification du casier judiciaire ou la présentation d'un certificat de bonne vie et mœurs sera nécessaire. Dans les situations où l'impossibilité de fournir un casier judiciaire ou un certificat de bonne vie et mœurs est constatée, une déclaration sur l'honneur sera demandée.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Le coordinateur médical adjoint aide le Coordinateur Médical (CoMed) au travers des tâches et responsabilités qui lui sont déléguées. Il collabore avec le CoMed pour, entre autres, définir, gérer et coordonner toute la partie médicale de la mission dans le but de s'assurer de la qualité des traitements médicaux offerts à la population à risque tout en améliorant la santé générale et les conditions de vie de celle-ci. Prend en charge toutes les responsabilités du coordinateur médical en l'absence de celui-ci.
Membre de l'équipe de coordination, l'adjoint au coordinateur médical est responsable des aspects médicaux de la mission, particulièrement concernant : le cycle de projet, les « témoignages », la direction de l'équipe médicale.

LIENS FONCTIONNELS ET HIERARCHIQUES

Le coordinateur médical adjoint rend compte sur le plan hiérarchique et fonctionnel au Coordinateur médical. Il supervise le référent médical des projets dans l'exécution de leurs tâches.

MISSION ET ACTIVITES PRINCIPALES

MISSION ET ACTIVITES PRINCIPALES

1. **Analyse, réflexion et définition d'objectifs pour les projets ALIMA dans le pays.**

1.1. Recueil de données

- Le CoMed adjoint propose un choix de recueil de données et d'indicateurs médicaux.
- Suit régulièrement avec le médecin référent du projet la collecte des données de toutes les activités et de tous les projets médicaux ALIMA dans le pays.
- Contribue à l'évaluation quantitative des ressources locales en santé (RH, Structures, matériel...) et qualitative (maintenance, compétences des acteurs, protocoles, et organisation).
- Contribue à la mise en place d'un système d'information sanitaire adapté au contexte.
- Contribue au recueil des indicateurs de suivi de l'état de santé de la population. Il tient compte de l'opinion des acteurs de santé locaux.
- Participe aux missions pour approfondir l'analyse d'une situation, l'interprétation de ces effets sur la santé de la population ou aider à la prise de décision ainsi qu'à la recherche des données pour l'élaboration des stratégies opérationnelles.

1.2 Analyse, interprétation et propositions d'action

- Interprète les données collectées et décrit l'évolution du ou des phénomène(s) affectant la population, l'état de santé de la population et la performance des activités de soins sous la responsabilité d'ALIMA.
- Partage avec les équipes de terrain son interprétation et insiste sur leur rôle dans l'évolution des résultats.
- Discute avec le CoMed sur l'adaptation des moyens ou des stratégies pour améliorer la réponse ALIMA dans les projets existants.
- Rédige régulièrement des rapports argumentés sur les objectifs, les résultats des activités et les adaptations des projets ALIMA pour les autorités locales, la coordination en capitale, les équipes de terrain et le siège

- Rapporte et discute régulièrement avec le CoMed, l'évolution de l'état de santé de la population en particulier celle à laquelle sont proposée les services ALIMA
- Contribue à la rédaction des propositions d'interventions médicales,
- Répond aux demandes de précision et prend en compte les remarques dans la rédaction du projet définitif.
- Contribue à l'élaboration du budget avec l'équipe de coordination en identifiant les moyens médicaux nécessaires à la mise en œuvre des projets.
- Participer aux réunions de coordination.

1.3 **Auprès des autorités médicales du pays**.

- A la demande du CoMed, le coordinateur médical adjoint représente l'association auprès des tierces parties sur les questions médicales en veillant à la bonne image publique de l'organisation et en s'assurant de respecter les intérêts de la mission. A ce titre il décrit les projets et argumente les choix
- Le cas échéant, lors de différence de points de vue sur des pratiques médicales diagnostiques ou thérapeutiques entre les autorités médicales et les équipes ALIMA, il rapporte le cas au coordinateur médical en lui faisant des propositions.
- Entretien des contacts réguliers avec les institutions et les autorités locales, les autres ONG dans le pays, pour une meilleure coordination du déploiement des projets (et programmes) de santé.

2. **Mise en œuvre des programmes ALIMA.**

2.1. Participe à l'organisation de la mise en œuvre des activités médicales selon le descriptif du projet, notamment en ce qui concerne :

- La planification temporelle
- La mise à disposition des ressources matérielles et humaines
- La mise à disposition des procédures diagnostiques et thérapeutiques
- Le respect des bonnes pratiques

2.2. Pour les ressources matérielles, en appui aux soignants, médecins et infirmier responsables en particulier

- Contrôle la mise en place, la bonne utilisation et la maintenance des outils diagnostiques, cliniques et thérapeutiques nécessaires à la prise en charge des patients.
- Appui au suivi des consommations et à la gestion de la pharmacie des projets.

2.3. S'assure du respect du confort et de la sécurité des patients et du personnel sanitaire, en appui au coordinateur de projet, médecin référent et au responsable d'activité.

- Il suit et explique les indicateurs de qualité et surtout le taux de létalité.
- Il réévalue les risques pour le personnel, les patients et les accompagnants.
- Il veille au respect des mesures de protection du personnel et des patients
- Il veille à la mise à jour des compétences du personnel médical en fonction de l'évolution du plateau technique et des protocoles mis à disposition de la mission
- Il rapporte au CoMed la nécessité d'adapter les infrastructures aux besoins de l'activité médicale
- Il veille au respect de l'éthique médicale et reste à l'écoute de toute question sur les restrictions et les limites de la pratique des soins dans l'environnement du projet (y compris les abus et erreurs médicales).
- Il évalue la qualité des services proposés dans les structures de référence.

- Il documente les effets secondaires des traitements et les accidents de transfusion. Il les discute avec les équipes soignantes de chaque projet et avec le CoMed.

3. **Santé des équipes**

- Participe à l'élaboration de la politique santé staff sur le pays
- Participe à l'analyse des risques psychosociaux y compris
- S'assure de la qualité des soins dispensés dans le cadre de la santé staff
- S'assure du respect du secret médical des soins dispensés
- S'assure que les politiques de prévention des maladies professionnels sont effectives (vaccination, certificats médicaux, suivi médical sur des projets spécifiques, contre-indications à certaines activités ...)
- S'assure de l'application des mesures de prévention pour les AES et de la prise en charge adéquate du personnel en cas d'accident.
- Participe à l'évaluation des structures de santé de référence disponibles (y compris Santé mentale)
- Informe le coordinateur médical en cas de situation d'urgence médicale ou psychologique et en cas de besoin d'évaluation sanitaire
- Participe à la mise en œuvre de la politique santé staff en capitale
- S'assure de la disponibilité des malles d'urgences et autres intrants en lien avec la santé staff
- Participe à l'organisation du suivi de la santé du staff référé du terrain.

4. Autres

Relations et communication

- Informe régulièrement l'équipe de coordination de l'évolution des différentes activités médicales et donne un feedback médical (statistiques,).

EXPERIENCES ET COMPETENCES

Formation:

- Diplôme reconnu en médecine ou en para médecine
- *Formation en santé publique, gestion de projet, épidémiologie est un atout*

Expérience:

- 2 ans d'expérience dans un poste similaire;
- Connaissances de base en épidémiologie;
- Au moins 1 an d'expérience avec ONG Médical International

Compétences:

- Compétences en médecine tropicale et en santé publique;
- Suivi-évaluation;
- Informatique (Word, PowerPoint, Excel avancé)

Qualités personnelles:

- Capacité à déléguer, capacités d'organisation, rigueur, bonnes capacités de communication et de négociation, flexibilité, capacité à travailler avec des personnes issues d'un environnement multidisciplinaire et multiculturel, rapidité de prise de décision, ouverture d'esprit, diplomatie

Langues:

- La maîtrise orale et écrite du français est indispensable;
- La compréhension de l'anglais et d'une langue locale est un atout.

COMPOSITION DU DOSSIER

- *Lettre de motivation ;*
- *Curriculum Vitae détaillé ; y mentionner 3 personnes de références professionnelles avec leurs coordonnées de contact (e-mail, tél) ;*
- *Copies simples des diplômes et copies des certificats de travail ;*
- *Copie de l'extrait de naissance ;*
- *Certificat de bonne vie et mœurs datant de moins de 3 mois ;*
- *Copie de la carte ONEM*
- *Tout autre document susceptible de compléter le dossier (copie attestations de travail, lettre de recommandation etc.)*

- **DEPOT DE CANDIDATURE**

  Les candidatures peuvent être déposées :
  Au bureau d'ALIMA à GOMA Avenue N° 21 Bougainvillier Quartiers Les Volcans Commune de Goma (avec mention : Candidature au poste de l'Adjoint du Comed)

Par e-mail à l'adresse : recrutement@rdc.alima.ngo (Avec objet : **ADJOINT COMED N°016 ALIMA/COORDO/GOM /2024/07/23) en seul fichier scanné PDF**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **09/08/2024 à 16h00' et seuls les candidats retenus seront conviés au test écrit.**

Nous rappelons à tous les candidats que le processus de recrutement est équitable, transparent et gratuit. Aucun paiement n'est demandé à aucun stade du processus de recrutement.

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

Seul(e)s les candidat(e)s retenus sur dossier seront contactés pour un test.

Les dossiers déposés ne seront pas restitués. Les candidat(e)s sont donc priés de ne pas déposer les originaux de leurs pièces.

Fait à Goma, le 23/07/2024

Pour ALIMA
La Coordination RN/RDC